

Incontro HR-FDC: una grande opportunità per misurare responsabilità e fare crescere la professionalità.

In data 2 Aprile la Rsu Ups Milano ha incontrato una rappresentanza dell'HR e il Manager FDC Benozzi.

In tale occasione come concordato in fase di accordo sindacale, abbiamo iniziato ad affrontare un punto rilevante dell'accordo: la mansioni in base all'attività di reparto e modalità condivise per la crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici di quel reparto.

La discussione si è concentrata sulla figura del REITER come anche del KEY ENTRY /esp.

Alla richiesta dell'HR se i reparti fossero tutti coperti dalle figure dei Reiter e cosa accade quando troviamo degli errori in base alle conoscenze acquisite, abbiamo concordato che l'operatore che trova l'errore di reiting deve fare la fotocopia in modo da avere un riscontro delle proprie segnalazioni cosa utile per possibili training / ri-training ma anche un modo per rendere esplicite le capacità per un eventuale crescita professionale.

A seguito delle nostre rilevazioni al tavolo, l'azienda nell'effettuare le dovute verifiche ha introdotto in modalità stabile la figura del Reiter nel reparto Exp.

Riteniamo l'azione intrapresa necessaria ma ancora parziale e non risolutiva in quanto risulta insufficiente e precaria.

Siamo in attesa della ricezione del mansionario per le attività di Reiter e di K/e exp come strumento condiviso nella discussione sui ruoli e funzioni dei lavoratori.

Seguiremo gli sviluppi informandovi quando avremo nuovi incontri.

Saluti

Milano 12- 06-2019

RSU UPS Milano

